

# Fremtidens DM skal være en græsrodsbevægelse

Hovedbestyrelsen i Dansk Magisterforening vil foretage omfattende ændringer, der skal øge medlemmernes direkte indflydelse og engagement. DM's kongres, der er foreningens øverste politiske myndighed, skal nu tage stilling til, om det er den rette vej at gå.

**D**et er en lun aften i april. Alle i lokalet ser på manden, der har taget ordet.

“Lige nu er vores fagforening ikke en del af løsningen. Den er en del af problemet”, siger han og kigger rundt.

Omkring 40 magistre er dukket op til det første møde i Medlemsnetværket for Bæredygtig Omstilling af Samfundet. DM har lagt lokaler til og sat kødfri bagels frem. To kamerafolk er blevet hyret til at optage mødet i virtual reality-video.

“DM bidrager direkte til klimakrisen. Hver gang der skal forhandles ny overenskomst, er målet, at vi skal tjene mere og mere, og det betyder bare, at vi forbruger endnu mere”, fortsætter Quentin Gausset, der er lektor på Institut for Antropologi på KU.

“Jeg ville så gerne have en fagforening, der arbejder for mere ferie og fritid i stedet for flere penge. Det er derfor, jeg er mødt op i dag. Jeg håber, vi kan ændre DM indefra. Jeg ved bare ikke, om det er muligt”, siger han - det sidste med en stille mumlen.

Står det til Dansk Magisterforenings hovedbestyrelse, skal medlemmer som Quentin Gausset og de øvrige magistre i klimanetværket netop have større og mere direkte indflydelse. DM skal ikke kun drives af de politisk valgte og sekretariatet, men i lige så høj grad af medlemmerne selv i form af mindre græsrodsnetværk, lyder det i en ny plan for “fremtidens DM”.

Planen bliver den 25.-26. maj fremlagt for kongressen, der er DM's øverste politiske myndighed. Kon-

gressens cirka 270 delegerede skal her behandle og stemme om hovedbestyrelsens oplæg, der inkluderer et nyt arbejdsprogram for de kommende tre år, principprogram og forslag til ændringer af DM's vedtægter.

“Vi vil gøre op med den snævre forståelse af fagforeninger som noget, der kun er bygget op om tillidsfolk, overenskomster og samarbejdsudvalg. DM skal være en ramme for fællesskaber af alle mulige slags, der vokser og lever ude blandt medlemmerne. Vi skal dyrke det, der binder os sammen, uanset om det er arbejdspladsen, fagligheden, geografien eller noget helt andet”, forklarer Julia Bjerre Hunt, der er formand for DM Privat og selvstændige og medlem af hovedbestyrelsen.

## Netværk skal styrke fællesskabet

I klimanetværket fortsætter diskussionen længe og omkring alt fra pensionskassers investeringer i fossile brændstoffer til flotte grafikker om klimaproblemer og en idébank til praktisk aktivisme. En række arbejdsgrupper bliver nedsat for at gøre det mere konkret.

## HOVEDBESTYRELSENS FIRE MÅL FOR DM

- Flere medlemmer synes, at DM er relevant.
- Flere medlemmers viden og engagement kommer i spil i DM.
- Flere medlemmer bruger DM aktivt.
- En stigende andel af akademikersegmentet vælger DM.

“Vi har taget initiativet, men det er ikke vores netværk alene. Vi skal sammen finde ud af, hvad vi vil, og hvor vi vil hen”, siger Frederikke Oldin, der er bæredygtighedskonsulent og en af klimanetværkets tre initiativtagere.

Netværket er først nu ved at definere sig selv og sin mission, men grundtanken virker klar.

“For mig er det vigtigt, at vi bliver flere, der skubber på i retning af grøn omstilling. Som magistre har vi så mange forskellige fagligheder og forskellig viden, at vi virkelig kan gøre en forskel. For at redde samfundet må vi forandre det fundamentalt - men hvordan gennemfører man den omstilling i praksis? Og hvad betyder det for os som mennesker? Det er hér, vores bredde bliver virkelig vigtig”, siger Frederikke Oldin.

Det er hovedbestyrelsens tanke, at medlemsnetværkene primært skal defineres og etableres af medlemmerne selv og kan være bundet til arbejdspladser, sektorer, geografiske områder, mærkesager, eller hvad end medlemmerne finder vigtigt. Det kan være alt fra et netværk for freelancere og løstansatte i Nordjylland til et landsdækkende netværk for cybersikkerhed - eller et netværk for klimaaktivister.

Planen er, at DM skal støtte netværkene ved at stille lokaler til rådighed, formidle kontakt mellem medlemmerne og hjælpe med opstart og sparring undervejs. Derudover skal der oprettes en aktivitetspulje, hvor netværkene kan søge om økonomisk støtte til særlige aktiviteter. Der vil i første omgang blive afsat “et par hundrede tusinde kroner” til puljen, oplyser DM's sekretariat.

“Det er en lille del af medlemskaren, der er aktive i det fagpolitiske system. Derfor er det vigtigt, at vi bliver bedre til også at involvere dem, der ikke lige har lyst til at sidde i et arbejdsmiljøudvalg. Vi har så mange skønne, engagerede medlemmer i DM, som ikke er aktive i en klassisk TR-rolle, men stadig har masser på hjerte”, siger Julia Bjerre Hunt.

Netværkene skal sikres reel politisk indflydelse, hvis de ønsker det, foreslår hovedbestyrelsen. Det kan ske ved, at de deltager i en temadrøftelse sammen med hovedbestyrelsen eller sidder med i et af de politiske udvalg, der hidtil har været forbe-

**Frederikke Oldin arbejder med at udvikle deleøkonomiske løsninger blandt seniorer i Odsherred. Nu tager hun også initiativ til et nyt klimanetværk for magistre, der vil arbejde for at skabe en bæredygtig omstilling af samfundet.**

holdt hovedbestyrelsesmedlemmer. Netværkene skal desuden udgøre op til 20 procent af de delegerede på kongressen, står der i oplægget.

“Vi vægter medlemsdemokratiet sindssygt højt. Det er noget af det, der gør DM anderledes end andre akademiske fagforeninger. Derfor er det så vigtigt, at alle medlemmer oplever, at de har muligheden for at blive hørt”, siger Julia Bjerre Hunt.

#### **Netværk skaber fællesskaber**

53-årige Helle Rotbøll Randløv er et af de medlemmer, der allerede er i gang med det, hovedbestyrelsen kalder for fremtidens DM. Hun er kultursociolog og med i et nystartet net-

værk for antropologer i Odense og omegn.

“En af mine venner på Facebook havde meldt sig til det første arrangement, og jeg blev nysgerrig. Jeg er godt nok kultursociolog, men det er lidt samme boldgade, og jeg savnede nogen at tale fagligt med. Jeg bor i Faaborg på Sydfyn, og her kender jeg ikke andre akademikere med samme baggrund som mig”, siger hun.

Netværket kommunikerer via en lukket Facebook-gruppe, der i dag har cirka 65 medlemmer, forklarer Helle Rotbøll Randløv, som sidder med i netværkets planlægningsgruppe.



# 5 TING

hovedbestyrelsen vil ændre

1. Du skal ikke længere være medlem af en sektor i DM, men af DM som helhed.
2. Hovedbestyrelsen skal skæres ned fra 23 til 15 medlemmer, som til gengæld mødes oftere. Der kan være to næstformænd, ikke kun én som i dag.
3. DM skal gøres "tilgængelig 24/7" ved at introducere fx chatbotter, podcasts og digitale onlineværktøjer for medlemmerne.
4. Der skal være pakkeydelser målrettet overgange i arbejdslivet. For eksempel skal dimittender have en samlet vifte af tilbud som karrierådgivning, jobmatch og netværk.
5. I dag er det kun medlemmer af hovedbestyrelsen, der kan sidde i de politiske udvalg. Fremover skal alle medlemmer kunne sidde med i udvalg og dermed være med til at indstille forslag til politikker og aktiviteter.



»

“Vi prøver at sætte gang i nogle ting, men uden at blive for styrende. Et godt netværk skal være åbent og inkluderende, og derfor skal planlægningsgruppen ikke blive en lille junta, der bestemmer det hele. Et netværk skal ikke kontrolleres, for så bliver det til en forening. Det skal være dynamisk”, siger hun.

Inden for netværket er der organiseret en læsegruppe, der mødes en gang om måneden for at læse antropologisk litteratur. De har blandt andet læst en videnskabelig artikel om punk cuisine skrevet af en amerikansk antropolog, der har undersøgt de politiske og ideologi-

ske aspekter af en særlig madkultur i Seattle.

“Det er ret nørdet, og det er hele idéen med det. Det er interessen for de antropologiske teorier og undersøgelser, der samler os. Og så er det bare en sidegevinst, at man samtidig får et større netværk, der kan være nyttigt i forbindelse med jobsøgning”, siger Helle Rotbøll Randløv.

“Det er det faglige fællesskab, der trækker os sammen, men der er da også et håb om, at vi på sigt kan påvirke DM politisk. Meget af fagforeningens arbejde tager jo udgangspunkt i København i dag, og der kan vi måske spille ind med noget mere”. ■

**53-årige Helle Rotbøll Randløv blev efter mange års arbejde som pædagog uddannet til kultursociolog i 2017. Nu er hun med i et netværk for antropologer for at holde sin nye faglighed ved lige.**



**FORMANDEN:**

# DM skal skabe et stærkere fællesskab

Hovedbestyrelsen lægger op til en omfattende ændring af DM's struktur og strategi med et oplæg, der skal til diskussion og afstemning på DM's kongres. Formand Camilla Gregersen fortæller om planerne for fremtidens DM.

*Hvad er de vigtigste tanker i jeres oplæg?*

“Det vigtigste er en fornyelse, som sikrer, at DM er en dynamisk, stærk og synlig fagforening med flere medlemmer, og hvor medlemmerne oplever DM som relevant i deres arbejde og livssituation.

Jeg har personligt som mål, at medlemmerne skal opleve et stærkere fællesskab. Og det gør vi ved at åbne organisationen op i stedet for de mere lukkede politiske processer, vi ellers har haft.

DM skal ud at leve blandt medlemmerne. Vi skal vende vragten ud med en mere organiserende arbejdsform”.

*Hvad mener du med, at DM skal være mere organiserende?*

“Det handler om at bringe medlemmernes viden og engagement mere i spil gennem netværk. Vi har så mange dygtige, vidende medlemmer, og deres indsigt kan, hånden på hjertet, nok komme andre medlemmer mere til gavn, end det sker nu.

Vi får den stærkeste organisation, når vi får medlemmernes viden i spil - om alt fra arbejdsmiljø til klimatiltag. Jeg er for eksempel kommet med i Dataetisk Råd, som regeringen har nedsat, og der er det helt naturligt at trække på medlemmernes viden”.

*“Vi skal eksperimentere med det ukendte”, sagde du til Magisterbladet sidste år. Hvordan kan man se det i hovedbestyrelsens oplæg til et nyt DM?*

“Helt overordnet skal vores oplæg til et nyt DM ses som et grundlag for at eksperimentere med nye former for fagligt arbejde. Det er ikke et strategipapir, der skal lamineres og læses fast. Det skal udvikles løbende på den måde, der giver bedst mening for medlemmerne.

Og så skal vi turde kigge kritisk på os selv. DM har faktisk en hovedbestyrelse, som siger: Det gavner ikke diskussionerne, at hovedbestyrelsen er så stor. Den foreslår at skære ned på sig selv fra 23 medlemmer til 15. Det synes jeg er modigt og måske lidt overraskende”.

*I nævner fire mål i oplægget til kongressen, blandt andet at flere medlemmer skal finde DM relevant, og at flere akademikere skal vælge DM som fagforening. Har I sat konkrete tal på de mål?*

“Nej, det har vi ikke gjort endnu. Men vi skal holde hinanden op på, at vi skal have skabt konkrete resultater på de her områder”.

*Der er i de senere år blevet ansat en del nye medarbejdere i DM's sekretariat med titler som netværkskonsulent,*



Foto: Jacob Nielsen

*brandmanager og dialogmanager. Er det en del af processen med at skabe et nyt DM?*

“Ja, der er brug for mange fagligheder, når vi skal hjælpe medlemmerne. Hvis vi skal have en toptunet organisation, også digitalt, så kræver det, at vi får nye kompetencer ind. Vi har gang i en stor udviklingsproces, og jeg håber meget, at medlemmerne om tre år kan sige: Hold da kæft, der er virkelig sket noget her”.

*I lægger op til en ny politisk struktur, hvor man fremover er medlem af DM som samlet forening frem for en sektor som fx DM Offentlig. Hvorfor er det vigtigt at ændre?*

“Det enkelte medlem tænker næppe meget på, hvilken sektor man er i, men snarere om DM kan hjælpe en. Mange skifter job og branche flere gange i løbet af arbejdslivet, og så er det besværligt at skifte sektor hver gang. Det er et forsøg på at geare organisationen, så den retter sig efter medlemmernes arbejdsliv”. ■

# Nye stemmeregler skal give flere kampvalg

Kun hvert 17. medlem stemte til det seneste politiske valg i DM. Den sløje valgdeltagelse får hovedbestyrelsen til at foreslå nye valgmodeller, som er til afstemning på DM's kongres den 25.-26. maj.

**K**an en fagforening troværdigt sige, at den engagerer og repræsenterer alle sine medlemmer, hvis kun hvert 17. medlem gider stemme til de politiske valg?

Spørgsmålet melder sig efter sidste års valg til DM's hovedbestyrelse, sektorbestyrelser og landsklubber. Her var den samlede stemmeprocent på blot 6 procent. Det er halvt så mange som i 2015, hvor 11,6 procent afgav stemme.

De lave stemmeprocenter har fået hovedbestyrelsen til at foreslå en ændring af valgsystemet, der giver medlemmerne mere indflydelse og gør det lettere at engagere sig politisk. Hovedtanken er, at man fremover kan stemme på alle kandidater og ikke kun kandidater fra ens egen sektor, siger formand Camilla Gregersen.

"I 2015 strammede det daværende repræsentantskab reglerne for, hvem man kunne stemme på, og det er nu det, vi igen vil ophæve. Det er simpelthen kontraproduktivt. Vi i hovedbestyrelsen ønsker et levende medlemsdemokrati, hvor alle har lyst til at være med og gøre deres indflydelse gældende, og det skal valgformen understøtte", siger Camilla Gregersen.

*DM har ambition om at være en engagerende, organiserende fagforening. Hvordan hænger det sammen med en stemmeprocent på 6?*

"Den historisk lave stemmeprocent skyldtes netop stramningen

i 2015, hvorefter man kun kunne stemme indenfor et begrænset område. Indenfor flere områder var der kun én liste, og der var fredsvalg på flere områder og derfor en valgprocent på nul. Så dette meget stramme system var en fejl - og det håber jeg bliver lavet om", siger Camilla Gregersen.

## Mere frihed i ny model

Hovedbestyrelsen lægger to modeller for nye valgsystemer frem for kongressen den 26. maj. Modellerne er grundlæggende ens, på den måde at de vil gøre det muligt for medlemmer at stemme frit på kandidater fra alle sektorer. Se de nærmere detaljer i faktaboksen på næste side.

I dag er reglerne sådan, at privatansatte medlemmer kun kan

stemme på privatansatte, offentligt ansatte på offentligt ansatte og så videre. Det passer dårligt med den måde, medlemmerne opfatter sig selv på, mener Janne Gleerup, der sidder i hovedbestyrelsen.

"For det første er der mange medlemmer, som ikke skænker det en tanke, hvilken sektor de hører under. For dem er de bare medlem af DM. For det andet har vi et dynamisk arbejdsmarked, hvor man ofte skifter mellem job og også sektorer. Derfor er det oplagt at tænke over, hvordan vi skaber en helhed for medlemmerne på tværs af arbejdsmarkedet", siger Janne Gleerup.

Hun håber, at et frit valg mellem alle kandidater vil give en bedre politisk debat og skærpet konkurrence mellem de opstillede.

"Det øger kravet til kandidater om at ulejlige sig med at oplyse om, hvad man vil, og hvad man vil præstere. Og det øger potentialet for kampvalg, hvis kandidaturet faktisk skal på prøve. Det er en vigtig demokratisk kvalitet", siger Janne Gleerup.

"Det sætter også større fokus på, at kandidaterne tager et politisk ansvar for, hvor DM skal hen som samlet organisation. Man kan ikke bare tillade sig at fokusere på sine egne kæpheste. Som offentligt ansat kandidat skal man også kere sig om, hvad der sker i den private sektor - og omvendt".

## Studerende skal stemme for sig selv

Valgdeltagelsen var sidste år særligt lav blandt de studerende, hvor blot 1,5 procent afgav en stemme.

**"Der var ikke kampvalg. Der var præcis det antal opstillede, vi skulle bruge".  
Ronja Ravnskov,  
forkvinde for  
DM Studerende**



Foto: Hans Smidergaard



**“Selvfølgelig er det vigtigt, at vi har valg, der er repræsentative for medlemmernes ønsker”.**

**DM-formand  
Camilla Gregersen**

## HOVEDBESTYRELSENS FORSLAG TIL NYE VALGREGLER

Hovedbestyrelsen foreslår, at DM's medlemmer fremover kan stemme på lige den kandidat, de ønsker. Valglisten behøver derfor ikke at følge en bestemt sektor, men kan også knytte sig til brancher, politiske eller faglige temaer, geografi eller andet, der ligger inden for DM's formål. I dag kan medlemmer alene stemme på en kandidat eller liste fra den sektor, de selv er medlem af.

De studerende skal dog efter eget ønske holde separate valg om to pladser i hovedbestyrelsen. Derudover skal pensionister have stemmeret.

Hovedbestyrelsen skal skæres ned fra 23 medlemmer til 15, der til gengæld skal mødes oftere. Fordi én plads skal være sikret DM's formand, og to pladser er reserveret til de studerendes eget valg, vil der være 12 pladser, der skal stemmes om. Ledersektionen er desuden garanteret og begrænset til én plads i hovedbestyrelsen uanset stemmefordeling.

Hovedbestyrelsen har derudover fremlagt to forskellige valgmodeller. Et flertal i hovedbestyrelsen foretrækker model 2, mens et mindretal foretrækker model 1. Kongressen kan naturligvis også vælge at forkaste begge modeller og fortsætte som nu.

I model 1 bliver sæderne i hovedbestyrelsen fordelt udelukkende efter stemmeprocent – ud over de pladser, der er reserveret til formanden, de studerende og lederne.

I model 2 bliver yderligere fem af hovedbestyrelsens pladser reserveret til fem forskellige sektorer. De resterende seks pladser er der frit valg om præcis som i model 1.

Ronja Ravnskov, der har været forkvinde for DM Studerende siden august og er medlem af hovedbestyrelsen, har brugt meget tid på at undersøge årsagerne til den lave stemmeprocent, forklarer hun.

“For det første var der ikke kampvalg. Der var præcis det antal opstillede, vi skulle bruge. Det lægger selvfølgelig en dæmper på gejsten til at promovere valget, og samtidig er der i virkeligheden ikke så meget at stemme om for medlemmerne”, siger Ronja Ravnskov.

“En anden forklaring er, at vi netop havde haft formandsvalg i august, og derfor har det måske virket mærkeligt at skulle stemme igen et par måneder senere og endda samtidig med univalget. Der kan godt have været en træthed inde over, tænker jeg”.



Foto: Thomas Steen Sørensen

**“Det øger potentialet for kampvalg, hvis kandidatret faktisk skal på prøve.**

**Det er en vigtig demokratisk kvalitet”.**  
**HB-medlem  
Janne Gleeurup**

Hovedbestyrelsen lægger op til, at de studerende fremover skal holde et separat valg om to faste pladser i hovedbestyrelsen. Det glæder Ronja Ravnskov.

“Det vil betyde, at vi kan styre processen mere selv - og måske komprimere forløbet, så det ikke kører over mange måneder og på tværs af semestre. Vi får den kontrol, der gør, at vi bedre kan engagere de studerende”, siger hun. ■